

На основу члана 93. Статута Правног факултета за привреду и правосуђе у Новом Саду, у саставу Универзитета Привредна Академија у Новом Саду, Наставно-научно веће Правног факултета за привреду и правосуђе у Новом Саду (у даљем тексту: Факултет), на седници одржаној 26.03.2018. године, доноси

ПРАВИЛНИК

О начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника и сарадника Правног факултета за привреду и правосуђе у Новом Саду

Опште одредбе

Члан 1.

Овим Правилником се утврђује поступак и ближи услови за избор у звање наставника и сарадника.

Звања наставника

Члан 2.

У наставном процесу може учествовати само наставно осбоље изабрано у звање утвђено Законом о високом образовању, Статутом факултета, Правилником о ближим условима за избор у звање наставника Универзитета Привредна академија у Новом Саду и овим Правилником.

Звања наставника су: доцент, ванредни професор и редовни професор.

Наставник страног језика не спада у звања наставника, али за поступак избора и заснивање радног односа важе иста правила као и за избор у звање наставника (расписивање конкурса, сачињавање извештаја и заснивање радног односа), с тим да су услови за избор другачији, а у складу са Законом о високом образовању и Статутом Факултета.

Услови за избор у звање наставника

Члан 3.

Избор у звање наставника врши се у складу са Правилником о ближим условима за избор у звање наставника Универзитета Привредна академија у Новом Саду.

Правилником о ближим условима за избор у звање наставника Универзитета Привредна академија у Новом Саду дефинишу се елементи по којима се оцењују наставници и утврђују минимални квантитативни услови, односно критеријуми за за научно поље, које кандидати треба да испуне да би били изабрани у одговарајуће звање.

Избор у звање наставника врши се искључиво на основу академских заслуга, без дискриминације по било ком основу.

Наставници стичу звања и заснивају радни однос са пуним или непуним радним временом у том звању у следећем трајању:

1. наставник страног језика, доцент и ванредни професор на период од 5 година, који се рачуна од дана закључења уговора о раду,
2. редовни професор на неодређено време, тј у складу са чланом 78. Закона о високом образовању.

Поступак за избор у звање наставника

Члан 4.

Наставник стиче звање и заснива радни однос на Факултету на основу јавног конкурса. Конкурс расписује Декан Факултета, за уже научне области утврђене Статутом факултета, под условом да је предлог донет у складу са утврђеним Планом запошљавања и ангажовања наставника и сарадника факултета.

Универзитет врши избор у звање наставника, на предлог Факултета. Конкурс се објављује у средствима јавног информисања. Објављени конкурс је отворен 15 дана од дана објављивања.

Наставник изабран у звање по одредбама Закона, који је засновао радни однос на другом факултету у оквиру Универзитета, може на Факултету засновати радни однос закључивањем уговора о раду, без поновног спровођења избора у звање за исту ужу научну област.

Уколико наставник не буде изабран у више звање или поново биран у исто звање, престаје му радни однос на Факултету.

Решење о престанку радног односа доноси Декан Факултета.

Члан 5.

Изборно веће Факултета формира Комисију за припрему извештаја о пријављеним кандидатима. Комисија може да се формира на седници пре објављивања конкурса уколико је у том моменту познато да ће конкурс бити објављен или након објављивања конкурса.

Комисија за писање извештаја о кандидатима за избор у звање наставника састоји се од најмање три наставника, од којих најмање један може бити у радном односу на другом Факултету, и који су у истом или вишем звању од звања у које се кандидат бира. Чланови комисије су наставници из исте или сродне уже научне области.

Члан 6.

Комисија за припрему извештаја доставља извештаје о свим пријављеним кандидатима најкасније у року од 30 дана од дана формирања.

Извештај садржи: биографске податке; преглед и мишљење о досадашњем научном, стручном раду сваког пријављеног кандидата; објављене научне и стручне радове, мишљење о испуњености других услова за рад утврђених законом, овим статутом и општим актом Универзитета и Факултета. Образац за писање извештаја о пријављеним кандидатима на конкурс за избор у звање наставника универзитета је саставни део Правилника о ближим условима за избор у звање наставника Универзитета Привредна академија у Новом Саду.

Кандидати чије пријаве на конкурс нису благовремене наводе се именом и презименом, уз констатацију неблаговремености пријаве, а исте се не узимају у разматрање.

Извештај се доставља Изборном већу Факултета, што се евидентира деловодним печатом.

Ако Изборно веће Факултета нађе да извештај није потпун, вратиће га Комисији на допуну са примедбама или ће га одбити.

Члан 7.

Извештаји се стављају на увид јавности у секретаријату Факултета. У року од две недеље од дана објављивања извештаја, могу се стављати примедбе на извештај Комисије.

Члан 8.

По истеку рока у коме је извештај био на увиду јавности, Изборно веће Факултета доноси одговарајућу одлуку - утврђује предлог који доставља Сенату Универзитета на даљи поступак. Универзитет објављује извештаје на сајту Универзитета најмање две недеље пре одржавања седнице Сената.

Одлуку о утврђивању предлога за избор наставника, Изборно веће Факултета доноси ако је присутно две трећине чланова Изборног већа који имају право да одлучују.

Одлука се доноси јавним гласањем, већином гласова чланова Изборног већа који имају право да одлучују о конкретном избору.

Пре доношења одлуке о избору, констатује се да ли је било примедби на извештај и да ли лице које се предлаже за избор испуњава услове прописане законом, овим статутом и другим општим актом Факултета.

Уколико је на извештај било примедби достављају се Изборном већу.

Члан 9.

Одлуку о избору у звање наставника у звању наставник страног језика, доцент, ванредни и редовни професор доноси Сенат Универзитета. На одлуку

Сената Универзитета о избору у звање може се поднети тужба Управном суду у Београду.

Члан 10.

Декан Факултета доноси одлуку о објављивању новог конкурса: ако се ни један кандидат не пријави на конкурс; ако пријављени кандидати не испуњавају услове конкурса; ако Комисија за припрему извештаја ни једног кандидата не предложи за избор; ако Изборно веће Факултета не предложи за избор ни једног од пријављених кандидата; ако Сенат Универзитета не изврши избор у звање наставника.

Гостујући професор, Ангажовање наставника за извођење наставе са других високошколских установа, Професор емеритус и Предавач ван радног односа

Члан 11.

На Факултету се може, без расписивања конкурса, ангажовати наставник са другог факултета ван територије Републике Србије, у звању гостујућег професора. Гостујући професор доставља одлуку о избору са матичне установе, а Изборно веће доноси одлуку о потреби ангажовања гостујућег професора.

Права и обавезе гостујућег професора уређују се уговором о ангажовању за извођење наставе.

Члан 12.

Факултет може, у складу са Законом и општим актом Универзитета, ангажовати наставника са друге самосталне високошколске установе у Републици Србији уз претходно одобрење стручног органа високошколске установе у оквиру које има заснован радни однос.

Права и обавезе лица из претходног става овог члана, уређују се уговором о ангажовању наставника за извођење наставе.

Члан 13.

Веће Факултета предлаже Универзитету кандидате за додељивање звања професор емеритус, редовном професору, у пензији, у складу са Законом и Статутом Универзитета.

Професор емеритус може учествовати у извођењу свих облика наставе на академским студијама трећег степена, бити ментор и члан комисија у поступку израде и одбране дисертација на тим студијама, бити члан комисије за припремање предлога за избор наставника универзитета и учествовати у научноистраживачком раду.

Права и обавезе лица која су изабрана у звање професора емеритуса уређују се уговором о ангажовању за извођење наставе.

Поступак за доделу звања професор емеритус покреће високошколска установа у којој је лице провело најмање пет година у радном односу са пуним радним временом.

Члан 14.

На предлог Већа Факултета или Катедри, Факултет може нагажовати у делу активне наставе, укључујући предавања и вежбе, на првом и другом степену студија, највише до трећине часова наставе на предмету у току семестра, предавача ван радног односа, који има стечено високо образовање, најмање МАСТЕР академске студије и који има неопходна знања и вештине у одговарајућој области и показује смисао за наставни рад.

Предавач ван радног односа може бити ангажован само на стручно-апликативним предметима.

Са предавачем ван радног односа закључује се Уговор о ангажовању у трајању од најдуже једне школске године са могућношћу продужења.

Звања сарадника

Члан 15.

Звања сарадника су: асистент, сарадник у настави и сарадник ван радног односа.

Сарадници стичу звање и заснивају радни однос у следећем трајању:

1. асистент – на три године са могућношћу проужења за још три године,
2. сарадник у настави – на годину дана са могућношћу продужења на још годину дана.
3. сарадник ван радног односа – на годину дана

Услови за избор у звање сарадника

Члан 16.

У звање сарадника у настави може да буде изабран студент мастер академских или специјалистичких академских студија, који је студије првог степена завршио са укупном просечном оценом најмање 8 (осма).

Посебни услови за избор у звање су: познавање рада на рачунару и познавање једног светског језика.

Са лицем из става 1. овог члана Декан Факултета закључује уговор о раду на период од годину дана, уз могућност продужења уговора за још једну годину у току трајања студија, а најдуже до краја школске године у којој се студије завршавају.

У звање асистента може да буде изабран студент докторских студија који је претходне нивое студија завршио са укупном просечном оценом најмање 8 (осам) и који показује смисао за наставни рад.

Посебни услови за избор у звање су: познавање рада на рачунару и познавање једног светског језика, објављени научни односно стручни радови у домаћим, односно иностраним часописима, из области за коју се бира.

Факултет може изабрати у звање асистента и магистра наука, коме је прихваћена тема докторске дисертације.

Са лицем изабраним у звање асистента Декан Факултета закључује уговор о раду на период од три године, са могућношћу продужења за још три године.

Могућност продужења уговора о раду из става 5. овог члана, односи се и на асистенте који су стекли научни назив доктора наука.

Члан 17.

Факултет може, без јавног конкурса, изабрати у звање сарадника ван радног односа за помоћ у настави на студијама првог степена, студента академских студија првог или другог степена, студента интегрисаних академских студија или студента струковних студија првог или другог степена, који је на студијама првог степена остварио најмање 120 ЕСПБ бодова са укупном просечном оценом најмање 8 (осам).

Са лицем из става 1. овог члана закључује се уговор о ангажовању у трајању од најдуже једне школске године.

Процедура за избор у звање сарадника

Члан 18.

Декан Факултета расписује конкурс за избор у звање и заснивање радног односа сарадника (изузев за сарадника ван радног односа) за уже научне области на Факултету.

Конкурс се објављује у средствима јавног информисања. Рок за подношење пријава је 15 дана од дана објављивања конкурса.

Кандидати чије пријаве на конкурс нису благовремене наводе се именом и презименом, уз констатацију неблаговремености пријаве, а исте се не узимају у разматрање.

Избор у звање сарадника врши Изборно веће на основу приложених библиографских података кандидата, водећи при томе рачуна о условима који морају бити испуњени за избор у свако од претходно наведених звања сарадника.

Члан 19.

Са изабраним лицем у звање сарадника у настави, односно асистента, Декан факултета закључује Уговор о раду, у складу са Законом о високом образовању, Законом о раду, Статутом и другим општим актима факултета.

Завршна одредба

Члан 20.

Овај правилник ступа на снагу 8 (осмог) дана од дана објављивања. Објављивање ће се извршити на огласној табли факултета

Ступањем на снагу овог Правилника престају да важе одговарајући општи акти факултета, који регулишу другачије ова питања, и која су у супротности са овим Правилником.

Број: 5/2-2018

Датум: 26.03.2018. год.

Председајући Наставно-научног већа

Проф. др Марко Царић



УНИВЕРЗИТЕТ ПРИВРЕДНА АКАДЕМИЈА У НОВОМ САДУ

**Правни факултет за
привреду и правосуђе у Новом Саду**
број: 4/1-2019
датум: 04.02.2019.год.

На основу члана 93. Статута Правног факултета за привреду и правосуђе Универзитета Привредна академија у Новом Саду (у даљем тексту: Факултет) Наставно-научно веће Факултета на седници одржаној 04.02.2019. године, доноси

**ПРАВИЛНИК
о изменама и допунама правилника**

**о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника и сарадника
Правног факултета за привреду и правосуђе у Новом Саду**

Члан 1.

Овим Правилником о изменама и допунама Правилник о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника и сарадника Правног факултета за привреду и правосуђе у Новом Саду који је донело Наставно – научно веће Факултета 26.03.2018.године, поменути правилник се мења и допуњује на следећи начин.

Члан 2.

Члан 4., став 3. основног правилника се мења тако да сада гласи:

„Конкурс се објављује на интернет страници – сајту Факултета. Објављени конкурс је отворен 15 дана од дана објављивања“.

Члан 3.

Члан 7 основног правилника се брише.

Члан 4.

Члан 8. се мења тако да сада гласи:

„Изборно веће Факултета доноси одговарајућу одлуку – утврђује предлог који доставља Сенату Универзитета на даљи поступак. Универзитет објављује извештаје на сајту Универзитета најмање две недеље пре одржавања седнице Сената. Одлуку о утврђивању предлога за избор наставника, Изборно веће Факултета доноси ако је присутно две трећине чланова Изборног већа који имају право да одлучују.

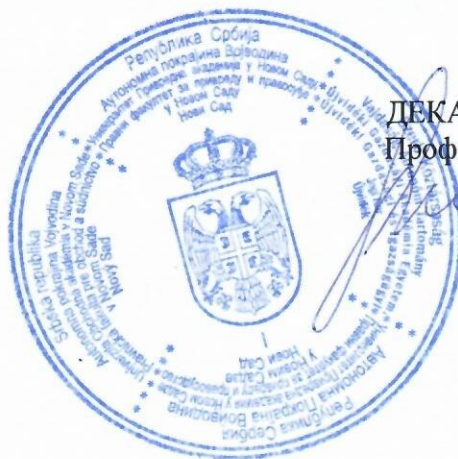
Одлука се доноси јавним гласањем, већином гласова чланова Изборног већа који имају право да одлучују о конкретном избору“.

Завршна одредба

Члан 5.

Овај правилник о изменама и допунама Правилника о правилима и организацији студија ступа на снагу у року од 8 (осам) дана од дана објављивања на огласној табли и на сајту Факултета.

Ступањем на снагу овог правилника он постаје саставни део Правилника о правилима и организацији студија од 26.03.2018.год.



ДЕКАН ФАКУЛТЕТА
Проф. др Марко Царић

УНИВЕРЗИТЕТ ПРИВРЕДНА АКАДЕМИЈА У НОВОМ САДУ
Правни факултет за
привреду и правосуђе у Новом Саду
број: 1/7-2022
датум: 06.06.2022.

На основу члана 93. Статута Правног факултета за привреду и правосуђе у Новом Саду, у саставу Универзитета Привредна Академија у Новом Саду, Наставно-научно веће Правног факултета за привреду и правосуђе у Новом Саду (у даљем тексту: Факултет), на седници одржаној 06.06.2022. године, доноси

II ПРАВИЛНИК

о изменама и допунама правилника

**о начину и поступку стицања звања и заснивања
радног односа наставника и сарадника Правног факултета за привреду и
правосуђе у Новом Саду**

Члан 1.

Овим Правилником о изменама и допунама Правилника о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника и сарадника Правног факултета за привреду и правосуђе у Новом Саду, који је донело Наставно – научно веће Факултета 06.06.2022. године, поменути правилник се мења и допуњује на следећи начин:
се утврђује поступак и ближи услови за избор у звање наставника и сарадника.

Члан 2.

Члан 15. основног правилника се мења, тако да сада гласи:

„Звања сарадника

Члан 15.

Звања сарадника су: асистент, сарадник у настави и сарадник ван радног односа.

Сарадници стичу звање и заснивају радни однос у следећем трајању:

1. асистент – на три године са могућношћу проужења за још три године,
2. сарадник у настави – на годину дана са могућношћу продужења на још годину дана.

3. асистент са докторатом - на три године са могућношћу проужења за још три године“.

Члан 3.

Члан 16., став. 4. основног правилника се мења, тако да сада гласи:

„У звање асистента може да буде изабран студент докторских студија који је сваки од претходних степена студија завршио са просечном оценом најмање 8 (осам) и који показује смисао за наставни рад“.

Члан 4.

Члан 17., став. 1. основног правилника се мења, тако да сада гласи:

„Факултет бира у звање сарадника ван радног односа (демонстратора и сл) за помоћ у настави на студијама првог степена, студента првог, другог или трећег степена, под условом да су на студијама првог степена студија остварили најмање 120 ЕСПБ бодова са укупном просечном оценом најмање 8 (осам). Избор се врши интерним конкурсом.

Са лицем изабраним у звање сарадника ван радног односа декан Факултета закључује уговор о ангажовању у трајању од најдуже једне школске године, са могућношћу продужења за још једну школску годину“.

Члан 5.

Након члан 17 основног правилника, додаје се нови члан 17а, који гласи:

„Факултет бира у звање сарадника за део практичне наставе (сарадник практичар и сл), а за потребе реализације дела практичне наставе која се реализује ван високошколске установе, лице запослено на установи где се део практичне наставе реализује. Избор се врши интерним конкурсом.

Са лицем изабраним у звање сарадника за део практичне наставе декан Факултета закључује уговор о ангажовању у трајању од најдуже једне школске године, са могућношћу продужења за још једну школску годину“.

Завршна одредба

Члан 6.

Овај правилник о изменама и допунама Правилника о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника и сарадника, ступа на снагу 8 (осмог) дана од дана објављивања на огласној табли и на сајту Факултета.

Ступањем на снагу овог правичпника, он постаје саставни део Правилника о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника и сарадника.

Број: 1/7-2022

Датум: 06.06.2022. год.



Председајући Наставно-научног већа

Проф. др Мирко Кулић

УНИВЕРЗИТЕТ ПРИВРЕДНА АКАДЕМИЈА У НОВОМ САДУ

Правни факултет за привреду и правосуђе у Новом Саду

Нови Сад, ул. Гери Кароља број 1

Број: 1/4-2023

Датум: 03.04.2023. године

На основу члана 93 Статута Правног факултета за привреду и правосуђе у Новом Саду Универзитет Привредна академија у Новом Саду, Наставно-научно веће Правног факултета за привреду и правосуђе у Новом Саду (у даљем тексту: Факултет), на седници одржаној 03.04.2023. године, доноси

ПРАВИЛНИК

о допуни правилника

**о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа
наставника и сарадника Правног факултета за привреду и
правосуђе у Новом Саду**

Члан 1.

Овим Правилником допуњује се Правилник о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника и сарадника Правног факултета за привреду и правосуђе у Новом Саду број: 5/2-2018 од 26.03.2018. године.

Члан 2.

У Правилнику о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника и сарадника Правног факултета за привреду и правосуђе у Новом Саду број: 5/2-2018 од 26.03.2018. године, после члана 10. додаје се члан 10а., који гласи:

Члан 10а.

Изузетно, са лицем изабраним у звање наставника које је јавни функционер или има заснован радни однос са пуним радним временом у органу јавне власти, а коме је у складу са прописима о спречавању сукоба интереса допуштено да обавља наставну делатност и научноистраживачки рад као други посао, односно делатност, односно лицем коме је поверено јавно овлашћење, орган пословођења високошколске установе закључује уговор о допунском раду највише до једне трећине пуног радног времена, у складу са општим актом самосталне високошколске установе.

Завршна одредба

Члан 3.

Овај Правилник ступа на снагу 8 (осмог) дана од дана објављивања на огласној табли и на сајту Факултета.

Ступањем на снагу овог Правилника, он постаје саставни део Правилника о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника и сарадника Правног факултета за привреду и правосуђе у Новом Саду број: 5/2-2018 од 26.03.2018. године.

Број: 1/4-2023

Датум: 03.04.2023. године

Председавајући Наставно-научног већа

Проф. др Милан Почуча

